

Итак, можно с уверенностью сказать, что процедура рассмотрения индивидуальных трудовых споров КТС не займет много времени и, в отличие от судебных разбирательств, способна избавить стороны от излишнего эмоционального перегрева и финансовых затрат.

Порядок обращения в КТС.

Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

Для обращения в КТС необходимо подготовить заявление, в котором следует:

- указать обстоятельства, при которых произошло нарушение трудового права;
- обосновать, почему действия администрации предприятия незаконны.

КТС обязана рассмотреть заявление работника в течение 10 календарных дней со дня подачи.



Где почитать!

- глава 60 Трудового кодекса Российской Федерации.

Текст буклета составлен: Еленой Кузнецовой, студенткой 3-го курса Юридического института Северо-Кавказского федерального университета и Викторией Шмыгалевой студенткой 3-го курса Юридического института Северо-Кавказского федерального университета.

Иллюстрации:
Евгения Синчинова.

Буклет подготовлен Ставропольским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» в рамках реализации социального проекта «ПРАВОВОЙ БУКЛЕТ», в том числе, за счет субсидии, предоставленной из бюджета Ставропольского края.

355037, г. Ставрополь, ул. Доваторцев, 34-А,
тел./факс: 8 (8652) 24-85-72



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР



Как можно разрешить индивидуальный трудовой спор, не обращаясь в судебные органы?

В процессе трудовой деятельности разногласия между работником и работодателем возникают довольно часто. Большинство из них разрешаются путем переговоров, но есть такие, по которым стороны не находят компромиссного решения и обращаются в суд. И тогда начинаются судебные тяжбы, которые длятся долгие месяцы, а иногда и годы. Мы поговорим о том, как можно урегулировать трудовой спор на месте, минуя судебные разбирательства. Речь пойдет о комиссии по трудовым спорам (далее – КТС или Комиссия).

Что же такое индивидуальный трудовой спор?

Статья 381 Трудового кодекса Российской Федерации дает нам такое определение индивидуальному трудовому спору – это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Компетенция комиссии по трудовым спорам.

Итак, индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

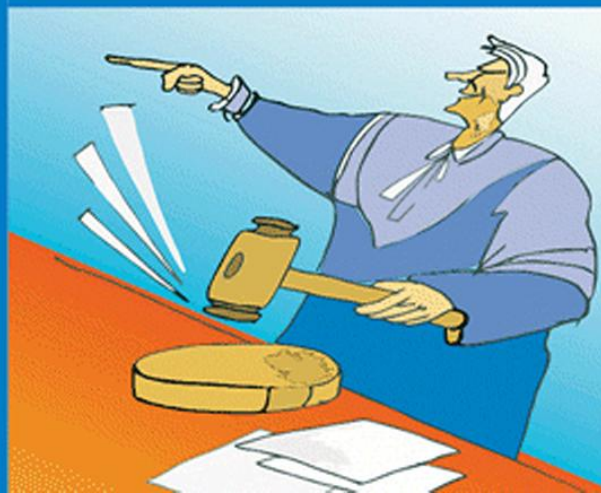
КТС рассматривает: все индивидуальные трудовые споры, если для их рассмотрения действующим трудовым законодательством не установлен иной порядок рассмотрения (статья 385 Трудового кодекса Российской Федерации).

Так, например, КТС могут рассматриваться споры:

- о взыскании заработной платы, включая надбавки, предусмотренные системой оплаты труда, премии;
- об изменении определенных сторонами условий трудового договора;
- об оплате сверхурочной работы;
- о применении дисциплинарных взысканий и др.

Споры, отнесенные непосредственно к компетенции суда (статья 391 Трудового кодекса Российской Федерации), например, о переводе работника на другую работу, об изменении даты и формулировки причины увольнения работника и т.д.), не могут быть предметом рассмотрения КТС.

Если комиссия вынесет решение по спорам, не входящим в ее компетенцию, то это решение может быть признано недействительным.



Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.

Работник может участвовать в рассмотрении трудового спора КТС лично или через своего представителя, возможно их совместное участие. Рассмотреть дело в отсутствие работника можно только в том случае, если работник попросил об этом в письменном заявлении.

В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно.

КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. Обращаем внимание, что по требованию комиссии работодатель обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.